

EN METOD ATT IDENTIFIERA PROBLEM OCH SKAPA SAMSYN

- ” Det finns en dålig stämning i företaget som vi aldrig riktig få bukt med...”
- ” Det är full fart på företaget men det känns som organisationen hänger inte med....”
- ” De olika avdelningarna i företaget jobbar lite för sig. Vi vet inte varför.?”

Directas arbetsklimatundersökning är en enkel, standardiserad enkätundersökning som används huvudsakligen som ett diagnosinstrument för förändringsarbete. Den ger även planeringsunderlag för såväl ledningen som operativa chefer i organisations- och ledarskapsutveckling.

FÖREDELAR MED EN ARBETSKLIMATUNDERSÖKNING :

- skapar en helhetssyn och viktiga insikter
- skapar samsyn bland alla medarbetare – det skapas en gemensam bild i företaget
- är medarbetarnas egna omdöme – inte en utomstående expert. Det skapar acceptans
- skapar engagemang i förändringsarbete

INNEHÅLL

Undersökningen mäter ett antal faktorer såsom Motivation, Arbetsgemenskap, Styrning mm. Varje faktor bryts ned till tre underfaktorer som i sin tur mäts med några enkla konkreta frågor.

Ett exempel av en sådan fråga att man ska ta ställning till är : ” Man har möjlighet att prova nya idéer och nya grepp” som ingår i faktorn Utmaning, en del av Motivation.

Resultat visas för hela företaget och om så önskas för varje avdelning.

GENOMFÖRANDE

Enkäten fylls i av alla medarbetare, antingen webb baserad eller via post. Sammanställning av resultaten presenteras till alla medarbetare. I dialog med medarbetarna skapas den gemensamma bilden och tolkning av resultaten.

Directa kan även bidra till att ta fram en åtgärdsplan baserad på resultaten som ett tillägg.

Låter det intressant?

Kontakta oss på Directa för ett första möte:

Laurie Chapman, 070-660 79 10, laurie.chapman@directa.se



Erfarna konsulter som kompletterar varandra inom affärsutveckling, ledarskap och kommunikation

